ጥቅምት 19 ቀን 1995 ዓ.ም

ለለንደን ደብረ ጽዮን ቅ/ ማርያም ቤተ ክርስቲያን ጠቅላላ ጉባኤ

ይህን አጭር መግለጫ ያቀረብነዉ የተወሰንን የሰ/መ/አ/ጉባኤ አባላት ስንሆን ፤ በጠቅላላዉ ጉባኤ ዉሳኔ መሠረት ዩተመረጥ ንበት የምርጫ ወቅት እስከንፈጽም አብረዉ ለመስራት ቃል የገቡት 3 አባላት ስብሰባ ብንጠራቸዉ ለመምጣት ፈቃደኛ ስላ ልሆኑ በአሁኑ ጊዜ ቤ/ክኗ ያለችበትን ጉዳይ ባጭሩ እንድታዉቁት በማሰብ መሆኑን እንገልጻለን።

የሰ/መ/አ/ጉባኤ የ2002 ዓ.ም በጀት <u>በቤ/ክኗ የ27 ዓመት እድሜ ታሪክ ለመጀመሪያ ጊዜ</u> በሥርዓት መድቦ ለመሥራት ሲዘጋ ጅ የቄስ ብርሃኑ ብሥራት የ512 ፓዉንድ ይገባኛል ጥያቄ በሰ/መ/አ/ጉባኤ አባላት መሐከል በፈጠረዉ የሐሳብ ልዩነት ብዙ ሥራዎችን ለማከናውን ከፍተኛ መሰናከል እንደሆነ ታዉቆ በልዩ ልዩ ንዑሳን ኮሚቴዎች እና የሰላም ኮሚቴዉን ጨምሮ ተደ ጋጋሚ ዉሳኔ ቢሰጥበትም <u>ከደብሩ የገቢ አቅም በላይ ካልተከፈለኝ አልቀበልም ስላሉ</u> ኮሚቴዎቹም ብዙ ቀናትና ሰዓት የፈጀ ዉይይት እያድረጉ ሳለ በዚህ መሀል <u>ቄስ ብርሃኑ ወደ Citizens Adviser Bureau ከዚያም ወደ Employment Tribunal በመሄድ ቤተክርስቲያናችንን ከሰዋል</u>። የጥምር ኮሚቴዉም ዉሳኔ ላይ ቢደርስም ቄስ ብርሃኑ ዉሳኔዉን ለመቀበል ፈቃደኛባ ለመሆናቸዉ ችግሩ መቋጫ አጥቶ የቤተ ክርስቲያናችን አንድነትና ሰላም አሳሳቢ ደረጃ ላይ ለመድረሱ ሁላችሁ ምስክሮች ናችሁ። የ Employment Tribunal
በመስከረም 17፤ 2002 እ.አ.አ በጻፈዉ ደብዳቤ ላይ <u>ቤ/ክኗን ቄስ ብርሃኑ ብሥራት ተበደልኩ ብለዉ ስለከሰሷት</u> በ21 ቀን ዉስጥ መልስ እንድትሰጡ በማለቱ የሰ/መ/አ/ጉባኤ በጥቅምት 6፤/2002 እ.አ.አ በአደረገዉ ስብሰባ አንድ የጉባኤዉን አባል ሙሉ ዉክልና ሰጥቶ ከሳሽ ቄስ ብርሃኑ ባቀረቡት አቤቱታ ላይ ጉዳዩን ከሕግ ባለሙያ ጋር ተመካክረዉ እንዲያስፈጽሙ ሃላ ፊነቱ ተሰጥቷቸዋል። ተወካዩም የሕግ አዋቂን አነጋግረዉ ቤ/ክኗ ላይ ለተሰነዘረዉ ክስ መልስ እንዲሰጥ አድርገዋል።

የCitizens Adviser Bureau
ደብዳቤ እንደሚያሳየዉ ቄስ ብርሃኑ ብሥራት ከግንቦት 2002 እ.አ.አ ጀምሮ 15 ሰዐት በሳምንት እንደሚሰሩና ለዚሁም አገልግሎት በወር 512 ብር እንደሚከፈላቸዉ ነዉ። ይህም ደግሞ በ16.06.02 እና በ22.06.02 በተካሄደዉ የአጠቃላይ ጉባኤና የሰ/መ/አ/ጉባኤ ላይ እንደተወሰነላቸዉ ያስረዳል። ቄስ ብርሃኑ እንዳስታወቁትም ምንም አይነት ክፍያ ከ01.07.02 ጀምሮ አለመዉሰዳቸዉንና ይህ አለአግባብ የተደረገ የደሞዝ ቅነሳ ስለቅጥረኝነት በሚያወሳዉ ህግ ህጋዊ አይደለም። ስለዚህ እስካሁን ሊከፈላቸዉ የሚገባዉ ክፍያ በቶሎ እንዲከፈላቸዉ። ባለጉዳዩ እንደገለጹልን ክፍያዉ በ14 ቀን ዉስጥ ካልተከፈለኝ ወደ Employment Tribunal ሄጄ እንዲከፈለኝ አደርጋለዉ ብለዋል የሚል ነዉ።

Kensington Citizens Advice Bureau

citizens advice bureau

Parish Administrative Council
Ethiopian Orthodox Tewahdo Church
St Mary of Debre Tison
PO Box 4112
London
W1A 6GX

140 Ladbroke Grove
London W10 5ND

Telephone 020 7598 4761

ADVICE LINE
08707 510 930
Fax 020 8968 4281

21 August, 2002
Please quote our reference in any reply

Our Ref: LSK/Bisrat

Dear Sir/Madam,

Re: Rev. Berhanu Bisrat. 13 Talbot Grove House, Lancaster West Estate, London, W11 1WQ.

We are writing at the request of the above named client. We enclose his authority to do so.

Mr Bisrat informs us that he has been employed as a Priest since May 2000, working fifteen hours per week. His contract of employment states that he is entitled to remuneration of £512.00 per month. This was confirmed in the Extra-Ordinary General Meeting of the Parish Council held on 16.06.02 and the subsequent decision of the Parish Administrative Council of 22.06.02.

Mr Bisrat informs us that he has received no payment of wages since 01.07.02. This is an unfair deduction of wages under the Employment Rights Act 1996 and therefore illegal. We request that all payments due to our client be paid forthwith.

Our client has informed us that if payment is not received within 14 days he will make an application to an Employment Tribunal for an order of payment.

Thank you for your consideration and we hope to hear from you soon.

Yours faithfully

L.S. Khuman

LUKHVINDER KHUMAN
ADVICE WORKER

[illegible]
October 6/02

በለንደን፡ የደብረ፡ ጽዮን፡ ቅድስት፡ ማርያም፡ ቤ/ክ፡ [illegible]

[illegible]

የተገኙ፡ አባላት፡ ፊርማ፡
1ኛ [illegible]
2ኛ [illegible]
3ኛ [illegible]
4ኛ [illegible]
5ኛ [illegible]
6ኛ [illegible]

የሰ/መ/አ/ጉባኤ አባላት በስብሰባቸዉ የጉባኤዉን አባል ሙሉ ዉክልና ለመስጠታቸዉ የተስማሙበት ቃል ጉባኤ።

የጥምር ጉባኤውም (የሰ/መ/አ/ጉባኤ፣ የ6ቱ ንዑሳን ኮሚቴዎች እና የሰላም ኮሚቴ አባላትን ያካተተዉ) ዉሳኔ ሁኔታዉን በሚገባ ለ3 ሳምንታትከገመገመ በኋላ ፤ 1ኛ/ ቄስ ብርሃኑ ብሥራት ለሰላም ሲባል ከሕግ ውጭ የጠየቁት ገንዘብ በሙሉ ከሥራ ጋር ተመድቦ ቢሰጣቸውም ለመቀበል ፈቃደኛ ካለመሆናቸውም በላይ ቤ/ክኗን ወደ ሕግ ቦታ ሄደው በመክሰሳቸው ሕግ እስኪፈረድላቸዉ ድረስ እንደሌሎቹ ካህናት የተመደበላቸዉን እየተቀበሉ እንዲቀጥሉ፤ 2ኛ/ ላሉት ችግሮች በሙሉ መንስኤ እና መባባስ ዋና የሆኑትን ግለሰብ ዶ/ር በቀለ ገሠሠ ከሰ/መ/አ/ጉባኤ አባልነት እንዲወገዱ ወስኗል። ሙሉ ሪፖርቱን ይመልከቱ። (ገጽ 3 ይመልከቱ).

ከሳሹ ቄስ ብርሃኑ ብሥራት ከ512 ፓዉንድ ክፍያ ባሻገር በመስከረም 1995 ዓ. ም «የሚያደርጉትን አያዉቁምና ይቅር በላቸዉ፤» በሚል ርዕስ አዘጋጅተዉ ባሰራጩት 16 ገጽ ማስተባበያ ቀደም ሲል ለፍርድ ቤት ያቀረቡትን የቅስና ቅጥር ክፍያ ደረጃዉን ከፍ በማድረግ ከብፁእ አቡነ ዮሐንስ በሁዋላም ከብፁእ ወቅዱስ ፓትርያርክ የለንደን ደብረ ጽዮን ቅ/ማርያም ቤተ ክርስቲያን አስተዳዳሪ ሆነዉ የተሾሙ መሆኑንና ለዚህም ማስረጃዉ በእጃቸዉ እንደሚገኝ በመጠቆማቸዉ ፤ ጥያቄአቸዉ በሁለት አይነት መልክ እየቀረበ በመምጣቱ ጉዳዩን የያዘዉ ሕጋዊ አካል በቅስናዉም ሆነ በአስተዳዳሪነት ሹመቱ ላይ እንዳቀራረቡ መልስ ሊሰጥ ይችላል ብለንእንገምታለን። ይሁንና በመስከረም 15, 2002 እ.አ.አ በተካሄደዉ የአጠቃላይ መንፈሳዊ ጉባኤ ስብሰባ ይህንኑ ጉዳይ በገለልተኛ አጣሪ ኮሚቴ ተጣርቶ እንዲያቀርብ ቢወሰንም የተቋቋመዉ ኮሚቴ የሰ/መ/አ/ጉባኤዉን ጠርተዉ እስካሁን በነበረዉ መሠረት የቄስ ብርሃኑ ብሥራት 512 ፓዉንድ ክፍያ እስከ ታህሳስ መጨረሻ እንዲቀጥልና ከዚያ በሁዋላ ሌላ መፍትሄ እንፈልጋለን በማለት ዘላቂ መፍትሄ የማያመጣ ሀሳብ አቅርበዋል። ሆኖም የሰ/መ/አ/ጉባኤዉ አባላት ለአጣሪዉ ኮሚቴዉ የተሰጣቸዉ አደራ ችግሩ ምን እንደሆነ አጣርታችሁ ለጠቅላላዉ ጉባኤ እንድታቀርቡ ነዉ እንጂ፤ ጉዳዩ ከእናንተ በላይ ወደ ፍርድ ቤት ከሄደ በሁዋላ፣ ቤ/ክኗም የሕግ አዋቂ ሳታማክር በጎን ሌላ ድርድር መሞከር ከሕግም በኩልም ስለማያስኬድ በፍርድ ቤት የተጀመረዉ ሕጋዊ አካሄድ እንዲቀጥል አሳስበዋል።

Employment Tribunal

12 SEP 2002 LONDON CENTRAL

- If you fax this form you do not need to send one in the post.
- This form has to be photocopied. Please use CAPITALS and black ink (if possible).
- Where there are tick boxes, please tick the one that applies.

LR

Case number 2204361/2002
Code WA
Initials JK (15)

1 Please give the type of complaint you want the tribunal to decide (for example, unfair dismissal, equal pay). A full list is available from the tribunal office. If you have more than one complaint list them all.

UNFAIR DEDUCTION OF WAGES (100%).

2 Please give your details

Mr ✓ Mrs Miss Ms Other

First names BERHANU
Surname BISRAT
Date of birth 16 · 11 · 62
Address 13 TALBOT GROVE HOUSE LANCASTER WEST ESTATE LONDON
Postcode W11 1SG.
Phone number 020 7243 0659
Daytime phone number 079 5855 2984

Please give an address to which we should send documents if different from above

Kensington Citizens Advice Bureau
140 Ladbroke Grove
London W10 5NO
Postcode

3 If a representative is acting for you please give details (all correspondence will be sent to your representative)

Name LUKHVINDER S KHUMAN 020 7598 4761
Address Kensington Citizens Advice Bureau 140 Ladbroke Grove London W10 5NO
Postcode
Phone 020 7598 4761 Fax 020 7598 4281
Reference

4 Please give the dates of your employment

From MAY 2000 to STILL EMPLOYED.

5 Please give the name and address of the employer, other organisation or person against whom this complaint is being brought

Name PARISH ADMINISTRATIVE COUNCIL.
Address ETHIOPIAN ORTHODOX TEWAHDO CHURCH ST MARY OF DEBRE TSION BPO BOX 4112 LONDON
Postcode W1A 6GX
Phone number

Please give the place where you worked or applied to work if different from above

Address
Postcode

6 Please say what job you did for the employer (or what job you applied for). If this does not apply, please say what your connection was with the employer

PRIEST.

7 ... each week

Hours per week FIFTEEN.

8 Please give your earning details

Basic wage or salary £ per
Average take home pay £ 512 : 00 per month.
Other bonuses or benefits £ per

9 ... date when the matter you are complaining about took place

31 · JULY · 2002

10 Unfair dismissal applicants only

Please indicate what you are seeking at this stage, if you win your case

- Reinstatement: to carry on working in your old job as before (an order for reinstatement normally includes an award of compensation for loss of earnings).
- Re-engagement: to start another job or new contract with your old employer (an order for re-engagement normally includes an award of compensation for loss of earnings).
- Compensation only: to get an award of money

11 Please give details of your complaint

If there is not enough space for your answer, please continue on a separate sheet and attach it to this form.

Rev Bisrat has been employed the Ethiopian Orthodox Tewahdo Church, as a priest since may 2000.

His contracted remuneration is £512.00 per week. ?

Rev Bisrat has not received payment of wages since 31 June 2002.

Rev Bisrat has continued with his duties at the church.

Kensington Citizens Advice Bureau have written to the employer, on behalf of Rev Bisrat, requesting payment. They have not received a reply.

Rev Bisrat has decided to make an application to the Employment Tribunal as a last resort.

12 Please sign and date this form, then send it to the appropriate address on the back cover of this booklet. (see postcode list on pages 15-17).

Signed [signature] Date 10/09/02

T1(E/W)

ከዚህም ባሻገር የለንደን ደብረ ጽዮን ቅ/ማርያም ቤ/ክን የከሰሷት ቄስ ብርሃኑ ብሥራት ተበደልኩ የዳኛ ያለህ ብለዉ በድርሰታቸዉ ቁልጭ አድርገዉ እየገለጹ ዳኝነት እንዳያገኙ መንፈግ የማይገባ ስለሆነ በሳቸዉና በቤ/ክኗ መካከል ያለዉ የከሳሽና የተከሳሽ ጉዳይ በዚያዉ መልክ በፍርድ ቤት የሚያገኘዉን ዉሳኔ መጠበቁ አሌ የማይባል ሲሆን አጣሪዉ ኮሚቴ ሊያተኩር የሚገባዉ በሰ/መ/አ/ጉባኤዉ አባላት መሀከል የተፈጠረዉ አለመግባባት ከምን አኳያ እንደሆነ በጽ/ቤቱ ያለዉን መዛግብት መርምረዉ እዉነቱን ለጠቅላላዉ ጉባኤ አቅርቦ ዘላቂ መፍትሄ ከሚሹ በስተቀር ሌላ አማራጭ መንገድ ይኖራል ብለን ስለማንገምት እያንዳንዱ ይህን እንዲረዳልን ሪፖርታችንን በአክብሮት እናቀርባለን።

የለንደን ደብረ ጽዮን ቅ/ማርያም
ሰ/መ/አ/ጉባኤ ጽ/ቤት

ነሐሴ 25 ቀን 1994 ዓ.ም.

በለንደን ደብረጽዮን ቅድስት ማርያም ቤተክርስቲያን የተለያዩ የንዑሳን ኮሚቴዎች፣ የሰላም ኮሚቴ እንዲሁም የካህናት ጉባዔ ያካሄዱት ጥምር ጉባዔ ከላይ በተጠቀሰው ቀን የተወያዩበት ፍሬ ሃሳብ እና የተደረሰበት ስምምነት ከዚህ እንደሚከተለው ነው።

<u>የስብሰባው አጀንዳ</u>

1ኛ. በነሐሴ 11 ቀን 1994 ዓ.ም. የጥምር ጉባዔው በቀሲስ ብርሃኑ የደሞዝ አመዳደብ ላይ የሰጠውን ውሳኔ ከሰበካ አስተዳደር ጉባዔ አባላት መካከል የተወሰኑት አባላት አንቀበልም በማለት ቤተክርስቲያናችንን ትርጉም በሌለው ፅቡና ክርክር ለማቆየት የተቃጣውን ለአንዴና ለመጨረሻ ጊዜ ውሳኔ ለመ ስጠት፤

2ኛ. ዶ/ር በቀለ ገሠሠ በሰበካው አስተዳደር ጉባዔ ስም ቀደም ሲል በግል አድራሻ ይጠቀሙበት የነበረውን የቤተክርስቲያኗን ማዘዣ ወረቀት በመጠቀ ም ውሳኔ ያላገኘውን ሂሳብ ወጪ እንዲሆን በመጠየቃቸው፤
ይህንን ጉዳይ መርምሮ ውሳኔ ለመስጠት የጥምር ጉባዔው በቀረቡት አጀንዳዎች ላይ ሰፋ ያለውይይቱን አድርጓል።

በዚህ ውይይት ላይ በነሐሴ 11 ቀን 1994 ዓ.ም. የጥምር ኮሚቴው በቀሲስ ብርሃኑ ብሥራት የደሞዝ አመዳደብ ላይ ያሳለፈውን ውሳኔ በማስመልከት ከተሰብሳቢ አባላት መካከል ሁሉም ወይም አብዛኛው የሰበካ አስተዳደር ጉባዔ አባላት በተገኙበት ውይይቱ ተደርጎ ውሳኔውንም ለመቀበል ሁሉም ቃ ል ገብተው እንደነበር ገልጠው ውሳኔ ላይ ከተደረሰ በኃላ በሰበካ አስተዳደርውሳኔውን በማስመልከት ውይይት ሲያደርጉ የተወሰኑት አባላት በተለይም የምትሰጡንን ውሳኔ እንቀበላለን በማለት በጥምር ጉባኤው ላይ ተገኝተው የነበሩት ዶ/ር በቀለ እና ወ/ሮ አንጀሊና አንቀበለውም ማለታቸው የሚያሳዝን ና ህግን ያልጠበቀ ከመሆኑም በላይ እንደ ክህደት እንደሚያስቆጥር ተገልጾአል። ከዚህ በኃላ የደብሩ የሂሳብ ሹም አቶ ታየ የቀሲስ ብርሃኑን አበል ለ መክፈል ያሰራር ችግር እንደገጠመውና ይህንን በተመለከተ 5 ደብዳቤ በእጁ የያዘ መሆኑንና በየትኛው ተመርኩዞ መስራት እንዳለበት የቸገረው መሆኑ ን አስታውቃል። ደብዳቤዎቹም

1ኛ. ከሲትዝን አድቫይዝ ቢሮ፤ የቀሲስ ብርሃኑ ደሞዝ በቅጥር ኮንትራቱ መሰረት መከፈል እንደሚገባው ይህን ካላደረጋችሁ ቀሲስ ብርሃኑ ወደ ሕግ እሄዳለሁ በማለት ገልጸውልናል የሚል ይዘት ያለውና በእንግሊዘኛ የተጻፈ ደብዳቤ ለጉባዔው ተነቧል።

2ኛ. ከዶ/ር በቀለ በቤተክርስቲያና ማዘዛ ወረቀት በእንግሊዘኛ የተጻፈ ደብዳቤ ይዘቱ ለቀሲስ ብርሃኑ ደሞዛቸውን የሂሳብ ሹሙ ወጪ አድርጎ እንዲከ ፍላቸው የሚገልጽ ትዕዛዝ

3ኛ. ከዲያቆን ደረጀ የቀሲስን ደሞዝ መከፈል እንደሚገባው የሚገልጽ

4ኛ. ከጥምር ጉባዔው በነሐሴ 11 ቀን 1994 ዓ.ም. የተወሰነው ውሳኔ

5ኛ. በኤፕሪል 1 ቀን 2002 ኢ.ኢ.አ. የሰበካ አስተዳደር ጉባዔው ለካህናት ደሞዝ ሳይሆን
አበል እንዲከፈል የተላለፈው ውሳኔ ሲሆን በዚህ ውሳኔ ቀሲስ ተስማምተው እንደፈረሙ ተመልክቱዋል።

ይህንን በተመለከተ ጉባዔው ጥልቅ ውይይት ያደረገበት ሲሆን ከሲቲዝን አድቫይዝ ቢሮ የተጻፈው ደብዳቤ የምክር እንደሆነ ነገር ግን በዛው ደብዳቤ ላይ እንደተገለጸው ቀሲስ ብርሃኑ ገንዘቡ ካልተከፈላቸው በስተቀር ወደ ሕግ እንደሚሄዱያስታወቁ በመሆናቸው በዛ መሰረት ወደ ሕግ መሄድና መከ ራከር መብታቸው መሆኑ ተገልጾ የቀሲስ ጉዳይ በዚሁ እንዲቆይና ጉባዔው ወደ 2ተኛው አጀንዳ በመቀጠል ውይይቱ እንዲካሄድ ሃሳብ ቀረበ።

በ2ተኛ ደረጃ ባጀንዳ ላይ የተቀመጠው የዶ/ር በቀለ ገሠሠ ጉዳይ ሲሆን ይህ ጉዳይ አባላቱ በዝርዝር የተወያዩበት ሲሆን ከተጠቀሱት ነጥቦች መካከ ልም የሥነ ምግባር ጉድለትን በሚመለከት ከቤተክርስቲያን ሕግና ሥርዓት ውጪ ካህን በመቅጠር፣ አላግባብ የቤተክርስቲያኗን ማዘዣ ወረቀት በመጠቀ ም የሚል ይገኝበታል። ይህም በዝርዝር እንደሚከተለው ቀርቧል።
1ኛ. ከቃለ ዓዋዲና ለቤተክርስቲያን ከተሰጠው የዚህ ሀገር ቻሪቲ ዲድስ ጋራ በሚቃረን መልኩ በግላቸው ለቀሲስ ብርሃኑ ብሥራት የአንድ ዓመት ኮን ትራት ከመፈረማቸውም ሌላ በወቅቱ ያገኙ ከነበረው 240.00 ፓውንድ የቤተክርስቲያኗን አቅም ከግምት ባለማስገባት ወደ 600.00 ፓውንድ ከፍ እንዲ ል በማድረግ ይህንንም ሁኔታ ለማህበረ ካህናቱም ሆነ ለም ዕመናን ሳያሳውቁ በመቅረታቸው እና ይህም ድርጊት አሁን ለተፈጠረው ችግር መነሻ በመ ሆኑ እና ይህም የቃለ ዓዋዲውን አንቀፅ 59 ቁጥር 4 እና 5 መጣሳቸውን በግልጽ ስለሚያመለከት፡-

2ኛ. ይህንን ጥፋት ለመሸፈን ሲባል ከዕውነት በራቀ መልኩ «ከማኅደራችን የተገኘ» በሚል ማስረጃ ቀኑ የተዛባ ቃለ ጉባዔ ፈርመውና አስፈርመው መበተናቸው፡-

3ኛ. ከሂሳብ ሠራተኛው እጅ በግላቸው የቤተክርስቲያኗን ቼክ ተረክበው ልኩ ያልታወቀ ገንዘብ ወጪ ማድረጋቸው፡-

4ኛ. የቀሲስ ብርሃኑን ያበል አከፋፈልን በተመለከተ የጥምር ጉባኤው የሰጠውን ውሳኔ ለማስፈጸም ቃል ከገቡ በታላ ቃላቸውን ማጠፋቸው በዚህም ም ክንያት ለአሰራር ችግር የገጠመው መሆኑን እያወቁ በግል ለሂሳብ ሰራተኛው በሌላ መልክ ገንዘብ ወጪ ሆኖ እንዲከፈል ትእዛዝ መስጠታቸው

5ኛ. የሥነ ምግባርን ጉድለት በተመለከተ ራሳቸውን ለመግዛትና ቤተክርስቲያና አጥብቃ የምትቃወማቸውን የሲጃራ እና የጫት ሱስ እንዲተዉ በተደጋ ጋሚ እንደተሰጣቸው ይህንን በተመለከተ ከካህናት ጉባኤ ከዚህ ቀደም ደብዳቤ ተጽፎላቸው ነገር ግን መስተካከል አለመቻላቸው፡-

6ኛ. የሰበካ አስተዳደር ጉባዔው ከተለያዩ ክፍሎች ጋራ ደብዳቤ የሚጻጻፍበትን የማዘዣ ወረቀት ወስደው በግል በርካታ ትእዛዝ እያስተላለፉበት በመሆ ኑ፡-

7ኛ. የካህናትን አንድነት በመቃወም የሚፈጠረውን የሀሳብ ልዩነት ተጠቅመው ጎራ ተለይቶ ካህናቱ እንዲከፋፈሉ ከምእመናኑም ጋራ በአሉታ እንዲጋ ጩ እያደረጉ መሆኑ በዝርዝር ተገልጾአል።
<u>ውሳኔ</u>

ከላይ እንደተገለጸው የጥምር ጉባኤው በዝርዝር ጉዳዩን ከተወያየበት በኃላ ከዚህ የሚከተለውን ውሳኔ አስተላልፏል።

1ኛ. የቀሲስ ብርሃኑ ብስራት ጉዳይ በተመለከተ ወደ ህግ እንደሚሄዱ ስለገለጡ በሕግ ጉዳዩ ቀርቦ የሚወሰነውን እየጠበቅን ውሳኔ እስከሚያገኝ ድረስ የጥምር ጉባዔው በ11/11/1994 የወሰነውን አልቀበልም በማለታቸው በኤፕሪል 3, 02 በሰበካው አስተዳደር ጉባዔ የተወሰነው እና እራሳቸው የፈረሙበ ት ውሳኔ ተፈጻሚነት ይኖረዋል።

2ኛ. የዶ/ር በቀለ ገሠሠን በተመለከተ የሰበካ አስተዳደር ጉባዔው በዶ/ሩ ህገወጥ አሰራር ችግር ስለገጠመውና ስላዳከመው ከላይ የተዘረዘሩትን ምክንያ ቶች በመግለጽ ዶ/ር በቀለ ገሠሠ ከሰበካ አስተዳደር እንዲገለሉ የተወሰነ ሲሆን ይህም ውሳኔ ለሰበካ አስተዳደር ተገልጾ በሰበካ አስተዳደሩ በኩል በ ደብዳቤ እንዲገለጽላቸው እንዲሁም ተመሳሳይ ደብዳቤ ለቻሪቲ ኮሚሽንና ለባንክ እንዲላክ በተጨማሪ ጉባዔው ወስኗል።

የጉባዔው ሲቀመንበር

ዝርዝር ዘገባውን ሁሉ በጽ/ቤቱ ይገኛል።